

Trabajo y trabajadores de Pueblo Colón. Etnografía

Palabras clave: despoblamiento, pueblo, identidad, trabajo rural.

Área problemática que atiende el proyecto- Despoblamiento y cambios en el mundo del trabajo en un poblado inserto en un área de ganadería extensiva.

Resumen del proyecto

Se propone un estudio etnográfico en Pueblo Colón una localidad de servicios, de aproximadamente 200 habitantes, ubicada al este de Lavalleja, en un área típica de ganadería extensiva, a unos 5 km de la ruta 8, que a pesar de su infraestructura, se va sumando a las poblaciones desiertas de gente y de futuro del interior de nuestro país. El despoblamiento de Pueblo Colón, la pérdida de servicios y los cambios en el mundo del trabajo parecen tener relación con la variación de las condiciones de empleo, la falta de homogeneidad y el predominio de la informalidad que aparecen como determinantes de la invisibilidad de los trabajadores rurales y sus familias, de su vulnerabilidad y de sus elevados índices de pobreza. Esta etnografía, procurará describir, diagnosticar, explicar, revelar y registrar: cambios, permanencias y competencias del trabajo y los trabajadores del lugar, lo que dará un potencial de comprensión que no ofrece otro recurso disponible en el repertorio de las ciencias sociales; ya que permite comprender los fenómenos desde la perspectiva de los “actores”, informantes privilegiados, que nos darán a conocer lo que piensan, sienten, dicen y hacen con respecto a eventos que los involucran.

Justificación

Si bien, en los últimos años, en un contexto de crecimiento del sector agropecuario y de aplicación de políticas públicas redistributivas, se observa una mejora en las condiciones de vida de la población rural y la consiguiente disminución de la

incidencia de la pobreza, tanto en función de los ingresos como de las necesidades básicas, los estudios realizados indican que esta disminución mantiene importantes diferencias regionales, entre las zonas rurales dispersas y los pequeños poblados rurales (poblaciones menores o mayores a 5000 habitantes)¹. A su vez, se podría sostener que los efectos del crecimiento del sector, no estarían alterando las desigualdades regionales, sino que más bien generarían una mejora global pero sin modificar la estructura asimétrica en la distribución de los beneficios sociales del crecimiento².

Estas políticas para el aumento del bienestar de la población rural se hacen particularmente necesarias en un país como el nuestro que pretende tener un modelo de desarrollo inclusivo que articule el crecimiento en el sector rural y agroindustrial con la redistribución entre la población involucrada en la generación de esas riquezas. El 21% de la población del Uruguay puede considerarse rural ya sea por lugar de residencia o por su actividad laboral, dentro de este porcentaje el índice de pobreza es alto³. Para disminuir la incidencia de la pobreza tanto en ingreso como en necesidades básicas insatisfechas y poder mejorar las condiciones de vida de estos grupos debemos conocer en profundidad tanto las diferencias regionales y productivas, como las características propias de la población que habitan las diferentes zonas en particular.

Dentro del vasto universo de estudio, que es la población rural, su territorialidad y su producción agropecuaria, proponemos un estudio de caso, de corte antropológico para dar a estos pobladores rurales el rol de informantes claves y obtener conocimiento a partir de sus percepciones y discursos sobre eventos que los involucran. Las entrevistas y observaciones efectuadas, en el marco del estudio de factibilidad de este proyecto, muestran una fuerte identidad comunitaria y la gama de recursos de los pobladores para enfrentar los cambios pautados por la ausencia de trabajo y el consecuente despoblamiento.

Tomando como referente Pueblo Colon, buscamos aportar y profundizar en el conocimiento del mundo del trabajo en una

¹MGAP - OPYPA. (2000). Encuesta sobre el Empleo, los Ingresos y las Condiciones de Vida de los Hogares Rurales. Uruguay.

²Riella, A. (2009) Población rural y empleo agropecuario. Análisis de la Encuesta Continua de Hogares, 2008. MGAP-FAO. Montevideo.

Vigorito, A. (2005) Las estadísticas de pobreza en Uruguay". Informe preparado para el proyecto Estadísticas sociodemográficas en Uruguay. Diagnóstico y propuestas. Facultad de Ciencias Sociales-Fondo de Naciones Unidas para la Población (UNFPA).

³INE (2010) Estimaciones de la pobreza por el Método del Ingreso. Montevideo.

Paolino, C. (coordinador) (2008) Estudio sobre la pobreza en Uruguay. Montevideo.

pequeña población inserta en una zona de ganadería extensiva. El trabajo como organización y actividad económica, como posible causante del despoblamiento, el importante rol del trabajo dentro de la vida doméstica y familiar, así como en los aspectos de género en el marco de la división de tareas de la vida diaria, el trabajo como constructor de identidad y de memoria.

Investigaremos etnográficamente, priorizando el discurso y la subjetividad de los individuos, para comprender en este estudio de casos, como los cambios en el mundo del trabajo y el consiguiente despoblamiento podrían tener relación con la variación de las condiciones de empleo, la falta de homogeneidad y el predominio de la informalidad que aparecen como determinantes de la invisibilidad de los trabajadores rurales y sus familias, de su vulnerabilidad y de sus elevados índices de pobreza. El conocimiento cualitativo de estos factores ayudaría a la formulación de políticas a niveles micro y macro, tanto municipales como nacionales, de mayor eficacia. Al poner como centro de análisis un pequeño pueblo de la zona de ganadería extensiva mediante una metodología de proximidad y profundidad, como es la etnografía, se producirá información idónea para la toma de decisiones a todos los niveles (acciones gubernamentales, municipales, comunitarias). Además se podrá continuar profundizando la integración de la riqueza del conocimiento cualitativo con el conocimiento académico cuantitativo que existe sobre estos temas.

Objetivos del trabajo.

Buscando de manera general aportar al conocimiento del trabajo y los trabajadores rurales del Uruguay, buscamos específicamente:

- Averiguar y recopilar información sobre los cambios en el mundo del trabajo, desde los orígenes del pueblo a la actualidad: viejos y nuevos oficios, zafrales y permanentes, tensión entre tecnificación y obsolescencia.
- Investigar y registrar las actividades generadoras de trabajo en la zona: trabajo en el centro urbano (empleados y trabajadores independientes), en los establecimientos agropecuarios (empleos permanentes y zafrales). Públicos y privados. Trabajo intrafamiliar.

- Diagnosticar y explicar la incidencia de la demanda de trabajo como motivo del despoblamiento de Pueblo Colón.
- Diagnosticar y revelar aspectos relacionados a lo etario y/o el género en el trabajo: trabajo masculino, femenino, infantil, desocupación, jubilados y pasivos.

Metodología y estrategias

Se aplicará la modalidad etnográfica para obtener una información detallada y directa. La misma brinda una capacidad potencial para comprender la realidad en profundidad que no ofrece ningún otro método del repertorio de las ciencias sociales. La etnografía se basa, primordialmente, en un trabajo de campo de observación y obtención de testimonios de un número suficiente de pobladores como para cubrir la diversidad de variables en relación con el trabajo, la edad, el género. La estrategia de trabajo de campo requiere un equilibrio delicado entre observación y participación que solamente puede conseguirse a través de un contacto prolongado con los pobladores, escuchando, conversando y participando en actividades sociales variadas. Mediante estadías en el campo asiduas nos familiarizaremos con el entorno y sus moradores, tomando conocimiento de las temáticas de interés actual de las personas del lugar en busca del “rapport” que nos permitan la observación (participante en la medida de lo posible) de las actividades y que quehaceres de los pobladores, así como la obtención de historias de vida y entrevistas. Todo el trabajo de campo realizado se respaldará con una investigación sostenida (antes, durante y después del mismo) de tipo documental, cartográfica y urbanística, de relevamiento del acceso a servicios y prestaciones, del registro de actividades sociales, desarrollo de imágenes (fotografías y videos), y de archivos (locales, documentales y genealógicos; si existieran). El abordaje antropológico y la presentación de un informe escrito permitirán mostrar la diversidad de nuestra tierra y su gente, la información y análisis de los objetivos planteados se abordaran tal y como lo viven y lo conciben los habitantes del lugar, a partir del planteamiento de su modo de ver, pensar y sentir, fortaleciendo con esta metodología factores culturales, identidades locales y promoviendo la autoestima de la gente, rescatando capital humano y capital social en busca de un Uruguay más integrado.

- **Objetivo:** Averiguar y recopilar información sobre los cambios en el mundo del trabajo, desde los orígenes del pueblo a la actualidad

Resultado: Información sobre la forma en que los pobladores participan y viven los cambios en el mundo del trabajo y en el acceso a los bienes y servicios. Esta información podrá servir para las políticas de generación de empleos productivos y duraderos (trabajo de calidad) en el pueblo y su constelación económica. Obtendremos información sobre la identidad local, el conocimiento de su capital social y humano así como sus saberes y tradiciones por medio de la manifestación directa de los pobladores y de la observación sostenida. Sabiendo cómo se ven las cosas desde dentro se podrá desarrollar con mayor precisión y eficacia las políticas sociales.

- Investigar y registrar las actividades generadoras de trabajo en la zona: trabajo en el centro urbano, en los establecimientos agropecuarios. Sector público y privado como generadores de empleo.

Resultado: Información sobre la forma en que los pobladores y sus familias viven los diversos tipos de trabajo, en especial en relación con el trabajo como eje de la actividad familiar; la trasmisión del conocimiento, activos, pasivos, hombres, mujeres y niños ante los cambios en el mundo del trabajo. El trabajo de la zona, en la actualidad. El conocimiento de las demandas y problemáticas puede aportar a los procesos de reinserción laboral, capacitación de los nuevos trabajadores, determinación de políticas sociales de alcance local y familiar, entre otras. -

- Diagnosticar y explicar la incidencia de la demanda de trabajo como motivo del despoblamiento de Pueblo Colón.

Resultado: Información acerca de la forma en que los actores (pobladores actuales, antiguos o recientes) viven el despoblamiento, las migraciones, las causas y consecuencias de los fenómenos poblacionales y vitales. Como en general se pretende que esta información sirva no solamente para

una comprensión profunda sino para la adopción de medidas eficaces y pertinentes a la reversión del despoblamiento.

- Diagnosticar y revelar aspectos concernientes a las diferencias etarias y de género en el trabajo: trabajo masculino, femenino, infantil, desocupación, jubilados y pasivos.
- Aportar a los estudios de género - Información sobre la división de tareas, funciones y actividades que hombres y mujeres adscriben a su sexo, según patrones culturales tales como su visión del mundo y modo de vida. Es información imprescindible para zanjar desventajas que impiden a los pobladores gozar plenamente de sus derechos. La información es la herramienta basal para definir y aplicar políticas que busquen la equidad y desalienten los prejuicios fundados en el género.

Presentan el proyecto:

Responsable

Nombre y Apellido- Leticia Elizabeth Matta García.

Formación- Licenciada en Ciencias Antropológicas.

C.I.- 1.928.869-3

Nivel máximo de estudios- Licenciada en Ciencias Antropológicas - FHCE

Correo electrónico- leticia.matta@gmail.com

Teléfono- 098-922-351

Integrante del proyecto.

Nombre y Apellido- Emmanuel Javier Martínez Leites

Formación- Bachiller

C.I.- 4.591.767-0

Nivel máximo de estudios- Estudiante avanzado en la Licenciatura en Ciencias Antropológicas de FHCE

Correo electrónico- ejm79ejm@hotmail.com

Teléfono- 099- 008 -544